

Управление образования администрации города Белгорода
Белгородская городская организация Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

От работодателя:

Заведующий МБДОУ д/с № 3



Л.Н. Есина

От работников:

Председатель первичной
профорганизации МБДОУ д/с № 3



П.В. Яковлева

Дополнения
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 3
г. Белгорода
на 2022 - 2025 годы

Принято на общем собрании
работников МБДОУ д/с № 3
Протокол № 2
от « 31 » марта 2022 года

Администрация города Белгорода
Управление по труду
и социальному партнёрству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 34/21 - обр-догов от 05.04 20 22 г.
Ирина М. Мешкова
(подпись)

Работодатель в лице его представителя заведующего Есиной Людмилы Николаевны, действующего на основании Устава, с **одной** стороны, и работники в лице представителя - первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Яковлевой Полины Васильевны, действующие на основании решения Протокола общего собрания работников МБДОУ д/с № 3 от «31» марта 2022 года № 2, с другой стороны, в соответствии со ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7. Коллективного договора от «13» января 2022 г., договорились о следующем:

1. Внести следующее изменение:

Дополнить Приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 г. Белгорода» Коллективного договора МБДОУ д/с № 3 от 13 января 2022 года на 2022-2025 годы:

- **Раздел 3 «Обязанности и полномочия администрации» пунктом 3.15.** обеспечивать права работников на санитарно-бытовое обслуживание (ст. 216.3 ТК РФ)

- **Раздел 6 Основные права работников, пунктом 6.1.12** «получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ (ст. 216.2 ТК РФ).»

- Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

2. Настоящее дополнение к коллективному договору подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 годы.